

جمعية ذات النطاقين النسائية الخيرية  
بمحافظة محايل عسير

# الخطة الاستراتيجية

2030 - 2026

جمعية ذات النطاقين النسائية الخيرية بمحافظة محايل عسير







# ال خطة الاستراتيجية الخمسية

2026م - 2030م

## مقدمة الخطة

في ظل النهضة التنموية الشاملة التي تشهدها المملكة العربية السعودية في شتى المجالات، وفي إطار رؤيتها الطموحة 2030 التي تركز على بناء مجتمع حي وفعال دور القطاع غير الربحي في التنمية المستدامة؛ تبرز الحاجة الملحة لتأطير العمل الخيري والاجتماعي ضمن استراتيجيات علمية ومؤسسية دقيقة تحقق الكفاءة والأثر المستدام.



وانطلاقاً من مسؤوليتها المجتمعية والتنموية في محافظة محايل عسير والقرى والهجر التابعة لها، تضع جمعية ذات النطاقين النسائية الخيرية بين أيدىكم خطتها الاستراتيجية الخمسية الممتدة للأعوام (2026م - 2030م). لقد أعدت هذه الخطة لتكون خارطة طريق متكاملة، تُعنى بتوجيه الجهود نحو تمكين المرأة والفتيات، وترسيخ منظومة الرعاية الاجتماعية الشاملة للأسر المحتاجة والأيتام، والتحول الجذري من الرعاية التقليدية إلى التمكين التنموي والإنتاجي.



تستند هذه الخطة في مرتكزاتها إلى دراسة واقعية للاحتياجات المجتمعية، ومواءمة تامة مع اللائحة الأساسية للجمعية، ومتطلبات الحوكمة المؤسسية والتميز التشغيلي الصادرة عن المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، لتكون دليلاً عملياً يعزز قيم التكافل، والشفافية، والتعاون الفعال مع الشركاء وأصحاب المصلحة، نحو مستقبل تنموي واعد ومستدام.





## كلمة رئيسة مجلس الإدارة

بسم الله الرحمن الرحيم  
الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على أشرف الانبياء والمرسلين،  
نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.  
تجسيدا لرسالتنا الإنسانية والاجتماعية النبيلة، وانسجاماً مع توجهات  
حكومتنا الرشيدة -أيدها الله- في دعم وتمكين القطاع غير الربحي ليلعب  
دوره الفاعل في مسيرة التنمية الوطنية، يسعدني ويشرفني أن أقدم لكم  
الخطة الاستراتيجية لـ جمعية ذات النطاقين النسائية الخيرية بمحايل عسير  
للفترة الممتدة من 2026 إلى 2030م.  
إن العمل الخيري والتنموي اليوم لم يعد يقتصر على تقديم المساعدات  
الآنية، بل تجاوز ذلك ليصبح صناعة للأثر، وبناء للإنسان، وتمكيناً للأسر  
والفتيات لتكون عناصر فعالة ومنتجة في مجتمعهما. ومن هذا المنطلق،  
جاءت هذه الخطة الاستراتيجية الخمسية لتؤطر طموحاتنا، وتحدد بوصلة  
عملنا المؤسسي في نطاقنا الجغرافي بمحافظة محايل عسير والقرى  
والهجر التابعة لها، مرتكزة على حوكمة رشيدة، واستدامة مالية، وجودة أداء  
عالية.  
إننا في مجلس الإدارة، وبمساندة جهازنا التنفيذي الكفؤ، وبدعم دائم من  
شركائنا المتطوعين والداعمين وأهل الجود والإحسان، نؤكد عزمنا على  
المضي قُدماً نحو تحقيق غايات هذه الخطة، لتبقى الجمعية المأوى الدافئ  
لكل محتاج، والمنصة الرائدة لتمكين المرأة والطفولة والأسرة.  
نسأل الله العلي القدير أن يكلل جهودنا بالنجاح والسداد، وأن يبارك في كل  
خطوة تبذل لخدمة هذا المجتمع المعطاء، إنه ولي ذلك والقادر عليه.  
والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

رئيسة مجلس إدارة  
جمعية ذات النطاقين النسائية الخيرية بمحايل عسير  
فاطمة إبراهيم يوسف آل خليل



# النطاق الجغرافي والمدى الزمني

## المقر الرئيس:

محافظة محايل عسير بمدينة محايل عسير.



## النطاق الجغرافي:

محافظة محايل عسير والقرى والهجر التابعة لها.



## المدى الزمني للخطة:

خمس سنوات (2026م - 2030م).





## أولاً: الرؤية



ريادة تنموية وأثر مستدام في تمكين المرأة وتنمية الأسرة  
(2026 - 2036)

### مؤشرات تحقيق الرؤية خلال الفترة:

#### 1. مؤشر التمكين والإنتاج:

قياس نسبة المستفيدات اللواتي تحولن من الاحتياج إلى الإنتاج والاعتماد على الذات عبر برامج التدريب والتأهيل مع نهاية عام 2030.

1

#### 2. مؤشر الاستدامة المالية:

قياس نمو وتنوع الموارد المالية ومصادر الاستدامة (مثل الأوقاف والاستثمار الاجتماعي) طوال الفترة الاستراتيجية.

2

#### 3. مؤشر الأثر الاجتماعي والتنموي:

قياس مدى تغطية احتياجات الأسر المحتاجة، الأيتام، والأرامل، وتحسين جودة حياتهن في نطاق محافظة محايل عسير.

3

#### 4. مؤشر الكفاءة التشغيلية والحوكمة:

الحفاظ على مستويات متقدمة ومستدامة في معايير الحوكمة واللوائح التنظيمية الصادرة عن المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.

4



## ثانياً: الرسالة



نسعى خلال الفترة (2026 - 2030) لتقديم خدمات تنموية،  
إجتماعية، وتأهيلية متكاملة لرعاية الأسر المحتاجة  
وتمكين المرأة والفتيات، عبر منظومة مؤسسية مستدامة  
تعزز التكافل الاجتماعي وتشارك بفاعلية في التنمية  
المجتمعية بمحايل عسير.

## تفسيرات الرسالة:

الخدمات التنموية والاجتماعية:  
تلبية الاحتياجات الأساسية والموسمية  
للأسر المستهدفة.



تمكين المرأة والفتيات:  
إكسابهن المهارات الحرفية والمهنية لخوض  
سوق العمل والتحول للأسر المنتجة.



المنظومة المؤسسية المستدامة:  
إدارة الموارد بكفاءة عالية وفق أعلى معايير  
الحوكمة والشفافية طوال الأعوام الخمسة.





## ثالثاً: القيم المؤسسية

| القيمة                                                                                                 | الدالة                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>التكافل       | تعزيز روح الإخاء والتلاحم المجتمعي<br>لدعم الفئات الأكثر احتياجاً<br>(أيتام، أرامل، أسر محتاجة).   |
| <br>التمكين       | الانتقال بالمستفيدين من الرعاية إلى<br>الإنتاج والاعتماد على الذات طوال<br>مسيرة الخطة حتى 2030.   |
| <br>الشفافية      | الالتزام بالإفصاح والوضوح في<br>كافة العمليات المالية والإدارية أمام<br>الجهات الإشرافية والمجتمع. |
| <br>الجودة والأثر | تقديم خدمات وبرامج نوعية ذات<br>مردود إيجابي ملموس وقابل للقياس<br>على المستفيدين.                 |
| <br>العمل الجماعي | تعزيز الشراكات الفاعلة مع الجهات<br>الحكومية والقطاع الخاص والغير ربحي<br>لتحقيق الأهداف.          |



## رابعاً : منهجية إعداد الخطة الإستراتيجية

- المنهجية المتبعة في تحليل السياق البيئي الداخلي والخارجي  
نموذج **SWOT**  
السياق الداخلي ويشمل نقاط القوة - نقاط الضعف ،  
والسياق الخارجي ويشمل الفرص - التهديدات



- المنهجية المتبعة في  
( تحليل السياق البيئي الداخلي نموذج ماكينزي **7Ss** )



- المنهجية المتبعة في  
( تحليل السياق البيئي الخارجي وفق  
مصفوفة **PESTEL**، التشاور مع أصحاب المصلحة).



- لجنة أو فريق إعداد الخطة.



- الفترة الزمنية للخطة (2026 - 2030)





## تم إعداد الخطة الإستراتيجية الخمسية

### لجمعية ذات النطاقين النسائية خلال الفترة من 2025-2029 على الخطوات التالية:

تشكيل فريق الإستراتيجية من الهيكل التنظيمي للجمعية وعينة  
من الراغبين من المستفيدين وعددهم 18.



01

فحص الوثائق والسجلات الخاصة بعمل الجمعية.



02

إعداد جلسات نقاش بين أعضاء الجمعية لتحليل السياق  
البيئي الداخلي (نقاط القوة ونقاط الضعف) والخارجي  
(الفرص والتهديدات).



03

تفسير نتائج جلسات النقاش ومخرجاتها والتوصل إلى  
أهداف استراتيجية باستخدام مصفوفة TOWS  
يقصد بمصفوفة TOWS تلك الأهداف الإستراتيجية الثنائية (الوسيلة - الغاية)  
والتي نتوصل إليها بمجرد أن نحدد الفجوات بين الواقع والمستهدف من خلال  
المسح البيئي الرباعي (الداخلي - الخارجي).



04

إنشاء مجموعة من الاستراتيجيات للجمعية (2026م - 2030م)  
بناءً على أربع مجموعات إستراتيجية محتملة من مصفوفة TOWS، وتم إنشاء  
استراتيجيات (SO) من أجل الاستفادة من الفرص باستخدام نقاط القوة  
المحددة لدينا ، واستراتيجيات (WO) لاستثمار الفرص في تقليل نقاط الضعف،  
وتم إنشاء استراتيجيات (ST) في محاولة للاستفادة من القوة لتقليل التهديد،  
تم إنشاء استراتيجيات (WT) لتقليل نقاط الضعف من خلال تجنب التهديدات.



05

وأخيراً تم إدراج جميع الأهداف الإستراتيجية SO و WO و ST و WT  
كاستراتيجيات معقولة متفق عليها من قبل فريق الإستراتيجية  
ومن الناحية العملية، يمكن أن تصبح هذه القائمة طويلة جداً. ولذلك فقد تم إجراء  
المزيد من العصف الذهني للوصول إلى جميع الاستراتيجيات المعقولة لتقليل  
القائمة إلى عدد قليل يمكن التحكم فيه بحيث تحتوي هذه القائمة على  
الاستراتيجيات الأكثر أهمية لنجاح الجمعية.



06



## جمعية ذات النطاقين النسائية الخيرية بمحافظة محايل عسير

قامت إدارة الجمعية وفريق الإستراتيجية بالتحليل الإستراتيجي للمؤشرات البيئية المحيطة بالجمعية (الخارجي) وذلك ؛ نظراً لأهمية تأثيره على أهدافها وأنشطتها، بُغية ؛ تشخيص مدى التغير الحاصل في البيئة الخارجية وتحديد الفرص والتهديدات ، كما قامت بتحليل السياق البيئي (الداخلي) وتقييم السمات والمميزات التنافسية داخل الجمعية (نقاط القوة - نقاط الضعف) ؛ بُغية تحقيق العلاقة الإيجابية بين التحليل الاستراتيجي للبيئة داخليا وخارجيا ووضع وزن نسبي لكل مكون وبالتالي صياغة أهداف الإستراتيجية المطلوبة



### 2. تحليل البيئة الخارجية باستخدام (قالب تحليل PESTLE)

وذلك لتقييم كل ما يحيط ببيئة المؤسسة الخارجية من العوامل :



#### الفرص

العوامل الخارجية الإيجابية التي يمكن استثمارها لتحقيق أهداف الجمعية.



#### التهديدات

العوامل الخارجية السلبية التي قد تعيق تحقيق أهداف الجمعية.

السياسية  
Political



الاقتصادية  
Economic



الاجتماعية  
Social



التكنولوجية  
Technological



التشريعية  
Legislative



البيئية  
Environmental



### 1. تحليل البيئة الداخلية (نموذج ماكنزي : (7S Model)

وتتضمن نقاط القوة / نقاط الضعف المتعلقة بكل من:



استراتيجي  
Strategy



الهيكل الإداري التنظيمي  
Structure



النظم الإدارية  
Systems



أسلوب الإدارة  
Style



المهارات  
Skills



الموارد البشرية  
Staff



القيم المشتركة  
Shared Values



#### نقاط القوة

السمات والموارد الداخلية الإيجابية التي تميز الجمعية وتدعم تحقيق أهدافها.



#### نقاط الضعف

الجوانب الداخلية التي تحتاج إلى تحسين أو تطوير.

### 3. مصفوفة TOWS

باستخدام مصفوفة TOWS تمت صياغة استراتيجيات التدخل، والأهداف الإستراتيجية لجمعية ذات النطاقين النسائية بمحايل عسير



#### الأهداف الإستراتيجية

تم اشتقاق الأهداف الإستراتيجية من الإستراتيجيات المقترحة بما بضمن تحقيق الرؤية والرسالة وتلبية احتياجات المستفيدين وأصحاب المصلحة.



#### الأوزان النسبية

تم تحديد وزن نسبي لكل مكون (قوة، ضعف، فرصة، تهديد) لضمان الأولويات في اتخاذ القرار وصياغة الأهداف.

#### استراتيجيات SO

استراتيجيات تستخدم نقاط القوة الداخلية لاستغلال الفرص الخارجية وتحقيق نمو وتوسع.



#### استراتيجيات WO

استراتيجيات تستغل الفرص الخارجية لتقليل نقاط الضعف الداخلية وتحسين الأداء.



#### استراتيجيات ST

استراتيجيات تستخدم نقاط القوة الداخلية لمواجهة التهديدات الخارجية وحماية الجمعية من المخاطر.



#### استراتيجيات WT

استراتيجيات لتقليل نقاط الضعف الداخلية وتجنب أو الحد من التهديدات الخارجية.



تحليل البيئة الداخلية  
(نقاط القوة والضعف)

تحليل البيئة الخارجية  
(الفرص والتهديدات)

مواءمة وتحليل  
استراتيجي

لتحقيق أفضل تكامل بين التحليل الداخلي والخارجي



## خامساً : تحليل أداء الهيكل التنظيمي للجمعية

### (السياق البيئي الداخلي)



#### 1 . نقاط القوة الهيكلية والتنظيمية

- **وضوح خطوط السلطة والمسؤولية:** يتمتع الهيكل التنظيمي الحالي بفصل واضح بين دور مجلس الإدارة (رسم السياسات والرقابة) ودور الجهاز التنفيذي (التنفيذ والإدارة اليومية)، مما يعزز مبدأ الحوكمة الرشيدة.
- **المرونة في إدارة البرامج:** يتيح الهيكل الحالي إمكانية استحداث وحدات أو لجان فرعية مؤقتة لإدارة المشاريع التنموية والموسمية بكفاءة عالية دون إحداث تضخيم إداري.
- **الالتزام التنظيمي:** توافق الهيكل الإداري مع اللوائح والاشتراطات الصادرة عن المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، مما يضمن سلامة الموقف النظامي للجمعية.



#### 2 . التحديات وفواضع التطوير (نقاط الضعف الهيكلية)

- **محدودية الكوادر المتخصصة في بعض الأقسام:** وجود تداخل نسبي في المهام بين بعض الإدارات التشغيلية بسبب الاعتماد على عدد محدود من الموظفين مقارنة بحجم النطاق الجغرافي للخدمات (محافظة محايل عسير والقرى والهجر التابعة لها).
- **الاحتياج للتطوير التقني والتحول الرقمي:** حاجة الهيكل التنظيمي إلى استحداث وحدة أو مسؤول متخصص في التحول الرقمي وأمن المعلومات لإدارة قواعد بيانات المستفيدين وتطوير قنوات التواصل.
- **الاعتماد على العمل التطوعي الموسمي:** عدم استقرار بعض الأذرع التشغيلية المعتمدة كلياً على المتطوعين، مما يتطلب إطاراً مؤسسياً أدق لاستقطاب وتدريب إدارة المتطوعين بصفة مستدامة.



#### 3 . الفرص الكامنة لتطوير الهيكل خلال فترة الخطة (2026 - 2030)

- **إعادة هندسة العمليات الإدارية (BPR):** فرصة لتحديث الهيكل التنظيمي ليتواءم مع أهداف الاستدامة المالية وبناء الأوقاف وتفعيل الاستثمار الاجتماعي.
- **بناء شراكات استراتيجية لتوفير الكفاءات:** إمكانية الاستفادة من الكوادر الاستشارية والتطوعية الاحترافية عبر عقد شراكات مع قطاعات التعليم والأعمال بمحايل عسير لسد الفجوات التخصصية.



## خامساً : تحليل أداء الهيكل التنظيمي للجمعية

### (السياق البيئي الداخلي)

#### 4. إدارة المخاطر والتحديات التشغيلية (2026 - 2030)

تعتمد الجمعية منهجية الاستباقية في التعامل مع المخاطر، حيث يتم تصنيفها ومعالجتها قبل تحولها إلى أزمات، وذلك بتنسيق مباشر بين الفريق التنفيذي والشريك البحثي (مركز تمكين).

#### 5. مصفوفة إدارة المخاطر الإستراتيجية:

| نوع الخطر                | وصف الخطر                                                                                              | احتمالية الحدوث | الأثر المتوقع | خطة الاستجابة والمعالجة الاستباقية                                                                                                                                                                            |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| مخاطر مالية واسترشادية   | تذبذب الموارد المالية التقليدية وانخفاض التبرعات الموسمية.                                             | متوسطة          | عالية         | <ul style="list-style-type: none"> <li>تفعيل محور الاستدامة المالية وبناء الأوقاف حتى عام 2030.</li> <li>تنويع مصادر الدخل عبر الاستثمار الاجتماعي والشراكات الاستراتيجية.</li> </ul>                         |
| مخاطر تشغيلية وإدارية    | محدودية الكوادر المتخصصة واعتماد بعض الأقسام على العمل التطوعي الموسمي.                                | عالية           | متوسطة        | <ul style="list-style-type: none"> <li>إعداد برامج تدريبية مستدامة للكوادر القائمة.</li> <li>استقطاب الكفاءات عبر الشراكات المجتمعية والتطوع الاحترافي في نطاق محافظة محايل عسير.</li> </ul>                  |
| مخاطر تقنية وبيانات      | تحديات التحول الرقمي وأمن معلومات قواعد بيانات المستخدمين.                                             | متخفضة          | عالية         | <ul style="list-style-type: none"> <li>استحداث وحدة متخصصة للتحول الرقمي وأمن المعلومات ضمن الهيكل التنظيمي.</li> <li>الاعتماد على أنظمة سحابية معتمدة وأمنة لحماية بيانات الجمعية والمستفيدين.</li> </ul>    |
| مخاطر إستراتيجية ومؤسسية | التحديات المرتبطة بالتغيرات في احتياجات النطاق الجغرافي (محافظة محايل عسير والقرى والهجر التابعة لها). | متوسطة          | متوسطة        | <ul style="list-style-type: none"> <li>إجراء دراسات مسحية دورية بالتعاون مع الشريك البحثي (مركز تمكين).</li> <li>مرونة الهيكل التنظيمي في إعادة توجيه البرامج التنموية لتلبي الاحتياج الفعلي بدقة.</li> </ul> |



## خامساً : تحليل أداء الهيكل التنظيمي للجمعية

### (السياق البيئي الداخلي)

#### 2. قواعد تفعيل الميثاق (ضمان فاعلية الإجراءات المادية)



لضمان التزام كافة الأطراف بتنفيذ ميثاق العمل الأخلاقي والمؤسسي وترجمته إلى إجراءات مادية على أرض الواقع في نطاق محافظة محايل عسير والقرى والهجر التابعة لها، تركز القواعد على الآتي:



##### الربط بين الأداء والميزانية:

اشتراط تحقيق مؤشرات الأداء التشغيلية (KPIs) الصرف الدفعات المالية المخصصة للمشاريع التنموية والتمكينية.



##### توثيق الإجراءات المادية:

اعتماد سجلات رقمية موحدة لتوثيق كافة العمليات المادية والمشتريات والمساعدات العينية والنقدية لضمان إمكانية التدقيق والمحاسبة في أي وقت.



##### المتابعة الرقابية الميدانية:

قيام لجنة المراجعة الداخلية بمجلس الإدارة بعمل زيارات ميدانية دورية للتحقق من سلامة الإنفاق المالي وتوجيه الموارد لمستحقيها الفعليين.



##### الإنزام النظامي والشفافية:

ربط اعتماد أي مشروع أو مبادرة توقيع المعنيين على ميثاق الالتزام بالحوكمة والنزاهة الإدارية الصادرة عن المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.

#### 3. التحديات التشغيلية (التي تتطلب حلولاً ابتكارية)



تم رصد مجموعة من التحديات التشغيلية الواقعية التي تواجه عمل الجمعية، والتي تستوجب حلولاً ابتكارية غير تقليدية خلال فترة الخطة (2026 - 2030):

##### الحل الابتكاري:

إطلاق مبادرة الفرق المتنقلة الذكية وتفعيل منصات رقمية لتلقي طلبات الأسر المستفيدة عن بُعد، بالتعاون مع الباحثين الاجتماعيين والفرق التطوعية المحلية.



##### الوصف:

صعوبة الوصول المستمر لبعض المستفيدين في القرى والهجر النائية التابعة لمحافظة محايل عسير.

تحدي اتساع النطاق الجغرافي وتشتت القرى والهجر



##### الحل الابتكاري:

تصميم برنامج الولاء التطوعي واحتضان فرص تطوع تخصصية (مهنية وتقنية) مدعومة بشهادات معتمدة، لبناء قاعدة استراتيجية من المتطوعين الدائمين.



##### الوصف:

التذبذب في أعداد المتطوعين وتأثير ذلك على كفاءة تنفيذ البرامج المستمرة.

تحدي استدامة المتطوعين والاعتماد على الكوادر الموسمية



##### الحل الابتكاري:

الابتكار في منتجات الاستثمار الاجتماعي (مثل الأوقاف النقدية المصغرة، والمنصات الرقمية الخاصة بالاستفتاء المستمر لتمويل برامج تمكين المرأة والفتيات).



##### الوصف:

الاعتماد الكبير أحياناً على التبرعات الموسمية المباشرة التي لا تغطي المصاريف التشغيلية طويلة الأمد.

تحدي الفجوة التمويلية للبرامج التنموية المستدامة





## سادساً : الشعار التسويقي

للخطة الاستراتيجية (2026 - 2030)

# عطاء يروي... وتمكين يبني

### دلالات ومضامين الشعار التسويقي:

**عطاء يروي:** يعكس الجانب الإنساني والرعاية الاجتماعية المتمثلة في تقديم الكفلة ائحاب، وكفلة. والأسر المحتاجة، وتلبية الاحتياجات الأساسية في محافظة محايل عسير والقرى والهجر التابعة



**تمكين يبني:** يترجم التحول الاستراتيجي للجمعية نحو التنمية المستدامة، وإكساب المرأة والفتيات المهارات الجهنية والإنتاجية للاعتماد على الذات، وبناء مستقبل مؤسسي ومجتمعي مستدام حتى عام 2030.



### دلالات الشعار الاستراتيجي (عطاء يروي... وتمكين يبني)

#### 1 البعد التنموي والإنساني (عطاء يروي)

- الترسخ القيمي: يرمز إلى جانب الرعاية الاجتماعية والوقوف بجانب الفئات الأكثر احتياجاً (الأسر المحتاجة، جة، الأيتام، الأرامل) في محافظة محايل عسير والقرى والهجر التابعة لها.
- الاستدامة في العطاء: تشبیه العطاء بالغيث أو الماء الذي يروي المجتمع ويحقق الأمن الاجتماعي والنفسي، والنفسي مما يعكس دور الجمعية الأساسي في تلبية الاحتياجات الملحة والطارئة والموسمية.



#### 2 البعد المؤسسي والمستقبلي (تمكين يبني)

- التحول نحو الإنتاج: يترجم الانتقال المدروس من ثقافة الرعاية المؤقتة إلى ثقافة التمكين المستدام. عبر تدريب وتأهيل المرأة والفتيات لخوض سوق العمل والتحول إلى طاقات إنتاجية فعالة.
- بناء الإنسان والمجتمع: يشير كلمة يبني إلى تشييد منظومة مؤسسية قوية، وتأسيس الأوقاف والاستثمار الاجتماعي، وبناء قدرات الأسر لضمان مستقبل آمن ومستدام حتى عام 2030.



#### 3 الانسجام مع الهوية الجغرافية والاجتماعية

- يعكس الشعار التوازن الدقيق بين طبيعة البيئة المحلية في محايل عسير واحتياجاتها التنموية وبين التطلعات الحديثة للقطاع غير الربحي في تحقيق أثر مستدام وفق رؤية المملكة.





## سابعاً: التنفيذ وآليات تقديم الخدمات

### منظومة جمعية ذات النطاقين النسائية

تعتمد الجمعية في تنفيذ برامجها وتقديم خدماتها على منظومة تشغيلية مؤسسية ومحكمة، تستهدف تحقيق أقصى أثر تنموي واجتماعي في محافظة محايل عسير والقرى والهجر التابعة لها، وتتحدد آليات التنفيذ عبر المحاور التالية:

#### 1. مسارات تقديم الخدمات الأساسية



##### مسار تنمية الأسرة والطفولة

تنفيذ مبادرات نوعية تعنى بالرعاية الأسرية، ودعم الطفولة، وتعزيز جودة الحياة الأسرية في نطاق الجمعية.



##### مسار التمكين والتدريب

إطلاق برامج تأهيلية ومهنية موجهة للمرأة والفتيات، تركز على إكسابهن مهارات سوق العمل والتحول نحو الاستقلالية المالية والإنتاجية.



##### مسار الرعاية الاجتماعية

تقديم المساعدات النقدية والعينية والأمن الغذائي والموسمي للأسر المحتاجة والأيتام والأرامل، وفق معايير استحقاق دقيقة ومحدثة دورياً.

#### 2. آليات الحوكمة التشغيلية والتنفيذ الميداني



##### المتابعة والتقييم المستمر

إخضاع كافة مراحل التنفيذ لعمليات رقابة داخلية ومؤشرات أداء (KPIs) مرتبطة بالجدول الزمني للخطة (2026 - 2030)، لضمان جودة المخرجات وتعظيم الأثر الاجتماعي.



##### الشراكات التكاملية

التعاون المشترك مع الجهات الحكومية، والقطاع الخاص، ولجان التنمية الاجتماعية لتنفيذ المشاريع المشتركة وتوحيد الجهود التنموية.



##### الفرق الميدانية والمتنقلة

تفعيل آليات الوصول الميداني للقرى والهجر البعيدة التابعة لمحافظة محايل عسير لضمان شمولية الخدمات وعدم تمركزها في المقر الرئيس فقط.



##### الربط التقني والرقمي

استخدام منصات رقمية متقدمة لتسجيل المستفيدين، ودراسة الحالات، ومطابقة البيانات لضمان وصول الدعم لمستحقيه بشفافية تامة.



## ثامناً : الاستدامة المالية وتنمية الموارد

(2030 - 2026)

تتبنى الجمعية الاستراتيجية مالية طموحة تهدف إلى الانتقال التدريجي من الاعتماد على **التبرعات الموسمية المباشرة** إلى بناء محفظة استثمارية وموارد مالية مستدامة، مما يضمن تمويل البرامج التنموية والتمكينية بانتظام في محافظة محايل عسير والقرى والهجر التابعة لها.

### 1. الأهداف المالية الاستراتيجية (حتى عام 2030)

- **تنوع مصادر الدخل:** إيجاد رواد مالية متعددة وثابتة (أوقاف، استثمارات اجتماعية، شراكات استراتيجية، حملات نوعية).
- **تأسيس الأوقاف التنموية:** إطلاق مشاريع وقفية مستدامة يعود عائدها المالي لدعم الأسر المحتاجة وتمكين المرأة والفتيات.
- **بناء الاحتياطي المالي:** تكوين رصيد استراتيجي لمواجهة الحالات الطارئة وتأمين المصاريف التشغيلية للجمعية على المدى الطويل.

### 2. المبادرات والآليات التنفيذية لتنمية الموارد

- **استحداث المنتجات الوقفية المصغرة:** إتاحة الفرصة لأفراد المجتمع للمساهمة في أوقاف الجمعية عبر أسهم وقفة مستمرة وأوقاف نقدية ميسرة.
- **شراكات المسؤولية المجتمعية (CSR):** عقد اتفاقيات شراكة استراتيجية طويلة الأجل مع شركات القطاع الخاص ورجال الأعمال لدعم وتمويل مشاريع التمكين المستدام.
- **منصات التبرع الرقمي والترخيص:** تفعيل قنوات رقمية مبتكرة وأمنة لجمع التبرعات وحملات التبرع المستقطع لدعم برامج الأسر والأيتام.
- **الاستثمار الاجتماعي:** تحويل بعض الأنشطة والبرامج التنموية إلى مشاريع منتجة تدر عائداً مالياً يعزز ميزانية الجمعية ويقلل الاعتماد على الدعم الخارجي.



## تاسعا: واقع الخدمات الرئيسية

### التي تقدمها جمعية ذات النطاقين

تقدم الجمعية منظومة متكاملة من الخدمات التنموية والاجتماعية التي تستهدف الفئات الأكثر احتياجاً في محافظة محايل عسير والقرى والهجر التابعة لها، وتشمل الخدمات الرئيسية الآتي:

#### 1. خدمات الرعاية الاجتماعية والدعم المباشر



- **المساعدات النقدية والعينية:** تقديم الدعم المادي المباشر والسلال الغذائية والمستلزمات الأساسية للأسر المحتاجة والأرامل والمطلقات.
- **رعاية الأيتام:** تقديم برامج الكفالة والدعم المخصص للأيتام لتوفير الاحتياجات المعيشية والتعليمية والتربوية لهم.
- **المساعدات الموسمية:** تنفيذ البرامج والمشاريع الموسمية مثل (كسوة الشتاء، إفطار الصائم، زكاة الفطر، وتوزيع السلال الرمضانية).

#### 2. خدمات التمكين والتأهيل والتنمية



- **برامج تأهيل المرأة والفتيات:** إطلاق دورات تدريبية مهنية وحرفية تهدف إلى إكساب الفتيات والمرأة مهارات سوق العمل.
- **دعم الأسر المنتجة:** مساعدة المستفيدات في التحول من الرعاية والاحتياج إلى الإنتاج والاعتماد على الذات عبر توفير بيئة حاضنة ومساندة لمشاريعهن المنزلية والصغيرة.

#### 3. خدمات تنمية الأسرة والطفولة



- **البرامج الأسرية والتوعوية:** تقديم مبادرات تعنى بتطوير مهارات الحياة الأسرية، ودعم الاستقرار الأسري، والاهتمام بشؤون الأمومة والطفولة في نطاق الجمعية.
- **الرعاية الصحية والإنسانية:** تقديم الدعم للمرضى وذوي الظروف الخاصة ومساندتهم في الحصول على الرعاية اللازمة وفق إمكانيات الجمعية.



## عاشراً: الفئات المستهدفة من خدمات

### جمعية ذات النطاقين

تستهدف الجمعية في تقديم برامجها التنموية والاجتماعية الشرائح والفئات الأكثر احتياجاً في محافظة محايل عسير والقرى والهجر التابعة لها، وتشمل الفئات التالية:

#### 1. الفئات الاجتماعية المشمولة بالرعاية



■ **الأسر المحتاجة:** الأسر ذات الدخل المحدود أو المعدوم والتي تعاني من صعوبة توفير المتطلبات المعيشية الأساسية.



■ **الأرامل والمطلقات:** توفير الدعم المعيشي والتنموي لهن لتحقيق الاستقرار المادي والنفسي.



■ **الأيتام:** تقديم برامج الرعاية الشاملة والكفالة المتخصصة لتلبية احتياجاتهم المعيشية والتعليمية.



■ **المرضى وذوي الظروف الخاصة:** مساندتهم وتقديم الدعم الإنساني اللازم لهم وفق إمكانيات الجمعية.



#### 2. فئات التمكين والتطوير



■ **المرأة والفتيات:** التركيز على تأهيلهن وتدريبهن مهنيًا وحرفيًا بهدف إكسابهن مهارات سوق العمل.



■ **الأسر المنتجة:** مساعدة المستفيدات القادرات على العمل للتحويل من مرحلة الاحتياج والطلب إلى الإنتاج والاعتماد على الذات من خلال حاضنات ومشاريع التمكين.





## الحادي عشر : مخرجات التحليل الاستراتيجي

### (SWOT Analysis)

| عناصر التحليل                     | المحور الداخلي / الخارجي | النقاط والمحددات الاستراتيجية                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | التوظيف الاستراتيجي في خطة (2026 - 2030)                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>نقاط القوة</b><br>(Strengths)  | <b>البيئة الداخلية</b>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. وضوح خطوط السلطة والمسؤولية والفصل بين دور مجلس الإدارة والجهاز التنفيذي.</li> <li>2. التوافق التام للهيكل الإداري واللائحة مع الاشتراطات النظامية للمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.</li> <li>3. تنوع الخدمات الأساسية المقدمة (رعاية اجتماعية، تمكين المرأة، تنمية الأسرة والطفولة).</li> <li>4. وجود رغبة مؤسسية عالية للتحول نحو الاستدامة والعمل التنموي المنظم.</li> </ol>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• استثمار الاستقرار الإداري والحوكمة لتعزيز ثقة المانحين والشركاء.</li> <li>• البناء على حزمة الخدمات القائمة وتطويرها لتلبية احتياجات النطاق الجغرافي.</li> </ul>                                 |
| <b>نقاط الضعف</b><br>(Weaknesses) | <b>البيئة الداخلية</b>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. محدودية الكوادر المتخصصة ووجود تداخل نسبي في المهام التشغيلية بسبب الاعتماد على عدد محدود من الموظفين.</li> <li>2. الاعتماد الموسمي على العمل التطوعي وعدم استقرار بعض الأذرع التشغيلية الميدانية.</li> <li>3. الحاجة الملحة لتطوير البنية التقنية والتحول الرقمي لإدارة قواعد بيانات المستفيدين.</li> <li>4. الاعتماد التاريخي على التبرعات الموسمية المباشرة كمصدر رئيسي للدخل.</li> </ol> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• استحداث وحدات تنظيمية للتحول الرقمي وأمن المعلومات.</li> <li>• بناء برامج مستدامة لإدارة واستقطاب المتطوعين الاحترافيين.</li> <li>• تسريع وتيرة برامج تنمية الموارد المالية والأوقاف.</li> </ul> |





## الحادي عشر : مخرجات التحليل الاستراتيجي

### (SWOT Analysis)

| عناصر التحليل                                                                                                              | المحور / الداخلي | النقاط والمحددات الاستراتيجية                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | التوظيف الاستراتيجي في خطة (2026 - 2030)                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>الفرص<br>(Opportunities)          | البيئة الخارجية  | <ol style="list-style-type: none"><li>1 الدعم الحكومي غير المسبوق للقطاع غير الربحي ضمن مستهدفات رؤية المملكة 2030.</li><li>2 إمكانية عقد شراكات استراتيجية مع القطاع الخاص ورجال الأعمال لبرامج المسؤولية المجتمعية (CSR).</li><li>3 توفر أليات الشراكة المجتمعية مع لجان التنمية والجهات التعليمية في نطاق محافظة محايل عسير والقرى والهجر التابعة لها.</li><li>4 نمو التوجه الرقمي والمنصات المصروفة لجمع التبرعات والاستثمار الاجتماعي.</li></ol> | <ul style="list-style-type: none"><li>توسيع نطاق الشراكات لاستقطاب الكفاءات وتمويل مشاريع التمكين.</li><li>إطلاق المنتجات الوقفية المصغرة واستثمار التوجه الرقمي لزيادة الموارد.</li><li>الوصول للقرى والجهات النائية عبر الفرق المتنقلة الذكية.</li></ul>                         |
| <br>التحديات / التهديدات<br>(Threats) | البيئة الخارجية  | <ol style="list-style-type: none"><li>1 اتساع النطاق الجغرافي وتشتت القرى والهجر التابعة لمحافظة محايل عسير وصعوبة الوصول المستمر لبعض المستفيدين.</li><li>2 تذبذب الموارد المالية التقليدية وانخفاض التبرعات في بعض المواسم.</li><li>3 التغيرات المستمرة في الاحتياجات المعيشية والاقتصادية للفئات المستهدفة.</li><li>4 التحديات التقنية وأمن معلومات المستفيدين في ظل التوسع الرقمي.</li></ol>                                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>تطبيق منهجية إدارة المخاطر الاستباقية بالشراكة مع مركز تمكين.</li><li>إطلاق مبادرات الفرق المتنقلة الذكية لتغطية القرى والهجر بكفاءة عالية.</li><li>تنويع مصادر الدخل وبناء محفظة استثمارية تقلل من تأثير تذبذب التبرعات الموسمية.</li></ul> |



## الثاني عشر: الواقع الراهن لعمل الجمعية

### (محطة الانطلاق الاستراتيجي)

يعكس الواقع الراهن لجمعية ذات النطاقين النسائية الخيرية بمحايل عسير صورة مؤسسية تسعى بخطى حثيثة للتحويل من العمل الخيري التقليدي إلى العمل التنموي المستدام، وذلك وفق المعطيات والمحاور التالية:

#### 1. الواقع التشغيلي ونطاق تقديم الخدمات

1



**الاستقرار الإداري والحوكمة:** تعمل الجمعية ضمن إطار تنظيمي واضح يفصل بين صلاحيات مجلس الإدارة والجهاز التنفيذي، مع التزام تام باللوائح والاشتراطات الصادرة عن المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.



**تنوع حزمة الخدمات:** تقدم الجمعية منظومة خدمات أساسية تتوزع بين الرعاية الاجتماعية المباشرة (المساعدات النقدية والعينية، كفالة الأيتام، والمساعدات الموسمية)، وبرامج تمكين المرأة والفتيات، ورعاية الأسرة والطفولة.



**النطاق الجغرافي المستهدف:** تغطي خدمات الجمعية نطاقاً جغرافياً حيوياً يمتد ليشمل محافظة محايل عسير والقرى والهجر التابعة لها.



#### 2. الواقع المالي ومصادر التمويل

2



**الاعتماد على الموارد التقليدية:** لا تزال ميزانية الجمعية تعتمد بشكل رئيسي على التبرعات الموسمية المباشرة ودعم أهل الإحسان، مما يضع تحدياً يتطلب الإسراع في بناء محفظة استثمارية وأوقاف مستدامة.



**البذور الأولى للاستثمار الاجتماعي:** وجود توجه جاد ومدرّس نحو تنويع مصادر الدخل وتفعيل الشراكات مع قطاع الأعمال لضمان تمويل البرامج التنموية على المدى الطويل.



#### 3. التحديات القائمة في الواقع الراهن

3



**اتساع النطاق الجغرافي وتشتت القرى:** تواجه الجمعية تحدياً تشغيلياً في ضمان الوصول المنتظم لكافة المحتاجين في القرى والهجر النائية التابعة للمحافظة.



**الاعتماد على الكوادر المحدودة:** وجود ضغط تشغيلي على الكوادر البشرية القائمة والاعتماد الموسمي على جهود المتطوعين، مما يتطلب هيكلة أدق وبناء برامج مستدامة لإدارة المتطوعين والتحول الرقمي.



**الحاجة الملحة للتحويل الرقمي:** السعي نحو تطوير البنية التقنية وقواعد بيانات المستفيدين لضمان كفاءة التوزيع ودقة قياس الأثر التنموي.





## الثالث عشر : التوصيات الإستراتيجية المستمدة

### من تحليل (SWOT) للفترة (2026 - 2030)

#### 1. استراتيجية (SO): استخدام القوة لاغتنام الفرص

- تعزيز الحوكمة لجذب الشراكات: الاستفادة من الاستقرار الإداري والالتزام بلوائح المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي لعقد شراكات استراتيجية واسعة مع القطاع الخاص ورجال الأعمال في نطاق محافظة محايل عسير.
- توسيع نطاق الخدمات التنموية: توفير تنوع الخدمات الأساسية القائمة لتلبية الاحتياجات التنموية المتجددة بدعم من مستهدفات رؤية المملكة 2030 وبرامج المسؤولية المجتمعية (CSR).



(SO)

القوة  
+  
الفرص

#### 2. استراتيجية (WO): معالجة الضعف باغتنام الفرص

- إطلاق مشروع التحول الرقمي: استثمار التوجه الرقمي والمنصات المصممة لتحديث قواعد بيانات المستفيدين ومعالجة محدودية الكوادر التقنية عبر استقطاب شراكات تطوعية تخصصية.
- تسريع برامج الاستدامة المالية: الاستفادة من نمو خيارات الاستثمار الاجتماعي والمنصات المعتمدة لإطلاق المنتجات الوقفية المصغرة، مما يقلل الاعتماد تدريجياً على التبرعات الموسمية.



(WO)

الضعف  
+  
الفرص

#### 3. استراتيجية (ST): استخدام القوة لدرء التهديدات

- مواجهة تشتت القرى بالفرق المتنقلة: توفير استقرار الهيكل الإداري والمرونة التنظيمية لإطلاق مبادرة الفرق المتنقلة الذكية لضمان وصول الخدمات بكفاءة عالية لجميع القرى والهجز التابعة لمحافظة محايل عسير.
- تحصين العمل المالي والإداري: تفعيل أدوات الحوكمة والرقابة الداخلية للتعامل مع أي تذبذب محتمل في الموارد التقليدية وحماية أصول الجمعية واستدامتها.



(ST)

القوة  
+  
التهديدات

#### 4. استراتيجية (WT): تقليل الضعف وتجنب التهديدات

- إدارة المخاطر الاستباقية: بناء إطار دقيق لإدارة المخاطر التشغيلية والمالية بالتنسيق مع الشريك البحثي (مركز تنمية) للتعامل المبكر مع تغيرات الاحتياجات المعيشية.
- بناء القدرات واستقرار المتطوعين: تطوير برامج مستدامة لاستقطاب وتدريب الكوادر الميدانية والإدارية لضمان استمرارية الأعمال بمعزل عن التذبذب الموسمي للعمل التطوعي.



(WT)

الضعف  
+  
التهديدات



## الرابع عشر: فريق العمل الموحد

### (الكيان الاستراتيجي لخطط 2026 - 2030)

لضمان تكامل الأدوار وسرعة اتخاذ القرار وتحقيق مستهدفات الخطة الاستراتيجية بكفاءة عالية، تم تشكيل **فريق العمل الموحد** ليضم ممثلين عن مجلس الإدارة، والجهاز التنفيذي للجمعية، والشريك البحثي، وفق الهيكل الآتية:



#### 01 الإشراف العام والتوجيه الاستراتيجي (مجلس الإدارة)

- **المسؤولية:** اعتماد السياسات الكبرى، إقرار الخطة الاستراتيجية والميزانيات التقديرية، ومتابعة الأداء العام لضمان التوافق التام مع اللائحة الأساسية للجمعية وتوجيهات المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.
- **الأعضاء:** رئيسة مجلس الإدارة وأعضاء المجلس المختصون.



#### 02 التنسيق والتنفيذ الميداني (الفريق التنفيذي للجمعية)

- **المسؤولية:** تحويل الأهداف الاستراتيجية إلى خطط تشغيلية تفصيلية، ومتابعة تنفيذ المشاريع والمبادرات في محافظة محايل عسير والقرى والهجر التابعة لها، وإدارة العمليات اليومية لخدمة المستفيدين.
- **الأعضاء:** المدير التنفيذي ومدراء الإدارات والوحدات التشغيلية بالجمعية.



#### 03 الدعم الاستشاري والبحثي (الشريك البحثي - مركز تمكين)

- **المسؤولية:** تقديم الدعم الفني، وتصميم إطار إدارة المخاطر، وبناء مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)، وإجراء الدراسات المسحية لتحديد الاحتياجات التنموية والمجتمعية بدقة على مدار فترة الخطة (2026 - 2030).
- **الأعضاء:** فريق الخبراء والباحثين في مركز تمكين بالشراكة مع فريق الجمعية.



## الخامس عشر: المجالات الرئيسية

### للخطة الاستراتيجية (2026 - 2030)

| المجال الاستراتيجي                          | الوصف الموجز                                                                                                                  | الوزن النسبي | الأنشطة والبرامج والمبادرات الاستراتيجية                                                                                                                                                                                 | مؤشرات الأداء الرئيسة (KPIs) المعززة للجدوى                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. الرعاية الاجتماعية والدعم المباشر</p> | <p>تلبية الاحتياجات الأساسية والمعيشية للفئات الأكثر احتياجاً (الأسر المحتاجة، الأيتام، الأرامل، المرضى) النطاق الجغرافي.</p> | <p>25%</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>تقديم المساعدات النقدية والعينية الدورية.</li> <li>برامج كفالة ورعاية الأيتام.</li> <li>تنفيذ البرامج والمشاريع الموسمية (كسوة الشتاء، إفطار الصائم، السلال الغذائية).</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة تغطية الأسر المسجلة في القوائم.</li> <li>عدد المستفيدين من المساعدات الموسمية.</li> <li>مؤشر رضا المستفيدين عن الخدمات الإنسانية.</li> </ul>                    |
| <p>2. التمكين والتنمية المستدامة</p>        | <p>الانتقال بالمستفيدات من الرعاية إلى الإنتاج عبر برامج التأهيل المهني والتدريب وحاضنات الأسر المنتجة.</p>                   | <p>25%</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>إطلاق دورات وبرامج تدريبية مهنية وحرفية للفتيات والمرأة.</li> <li>دعم وتطوير مشاريع الأسر المنتجة وتسويق منتجاتها.</li> <li>مبادرات الاستقلال المادي والتحول للإنتاج.</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة المستفيدات المحولات من الرعاية إلى الإنتاج.</li> <li>عدد المشاريع الصغيرة المدعومة للمرأة والفتيات.</li> <li>عائد التدريب المهني في توفير فرص العمل.</li> </ul> |
| <p>3. تنمية الأسرة والطفولة</p>             | <p>تنفيذ المبادرات والمقومات التي تعزز الاستقرار الأسري، رعاية الطفولة، والاهتمام بشؤون الأمومة والمجتمع المحلي.</p>          | <p>15%</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>إطلاق برامج توعوية واستشارية لاستقرار الأسرة.</li> <li>مبادرات تنمية الطفولة ورعاية الأمومة.</li> <li>ورش عمل وبرامج لتطوير مهارات الحياة الأسرية.</li> </ul>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>عدد البرامج الأسرية والتوعوية المنفذة.</li> <li>نسبة الاستقرار الأسري للأسر المستفيدة.</li> <li>عدد المستفيدين من برامج الطفولة والأمومة.</li> </ul>                 |



## الخامس عشر: المجالات الرئيسية

### للخطة الاستراتيجية (2026 - 2030)

| المجال الاستراتيجي                         | الوصف الموجز                                                                                                                    | الوزن النسبي | الأنشطة والبرامج والمبادرات الاستراتيجية                                                                                                                                                                                                                                            | مؤشرات الأداء الرئيسة (KPIs) المعززة للجدوى                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>4. الاستدامة المالية وتنمية الموارد</p> | <p>بناء محفظة استثمارية وموارد مالية مستدامة تقلل الاعتماد على التبرعات الموسمية وتفعيل الأوقاف والاستثمار الاجتماعي.</p>       | <p>20%</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>تأسيس وتطوير الأوقاف التنموية المستدامة للجمعية.</li> <li>عقد شراكات استراتيجية للمسؤولية المجتمعية (CSR) مع القطاع الخاص.</li> <li>تفعيل منصات التبرع الرقمي والمنتجات الوقفية المصغرة.</li> </ul>                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>نمو حجم الإيرادات غير الموسمية (الأوقاف والاستثمار).</li> <li>نسبة تغطية المصاريف التشغيلية من الموارد الذاتية.</li> <li>عدد الشراكات الاستراتيجية المفعلة.</li> </ul> |
| <p>5. التميز المؤسسي والحوكمة</p>          | <p>تعزيز كفاءة الأداء الإداري والتشغيلي، الالتزام بالمعايير النظامية للحوكمة، والتحول الرقمي لخدمة مستفيدي النطاق الجغرافي.</p> | <p>15%</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>استكمال وتطوير نظام الحوكمة وفق اشتراطات المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.</li> <li>تحديث البنية التقنية وقواعد بيانات المستفيدين والتحول الرقمي.</li> <li>إطلاق مبادرة الفرق المتنقلة الذكية لتغطية القرى والهجر بالمنطقة.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>درجة الالتزام بمعايير الحوكمة السنوية.</li> <li>نسبة اكتمال التحول الرقمي وإدارة البيانات.</li> <li>سرعة وشمولية الوصول للقرى النائية بالمنطقة.</li> </ul>             |
| <p>الإجمالي العام</p>                      | <p>تغطية شاملة ومتربطة لمستهدفات الخطة الاستراتيجية حتى عام 2030م</p>                                                           | <p>100%</p>  | <p>منظومة متكاملة من المبادرات والمشاريع التشغيلية والتنموية</p>                                                                                                                                                                                                                    | <p>تحقيق الأثر المستدام وقياس الكفاءة بفاعلية تامة</p>                                                                                                                                                        |



## الخامس عشر: المجالات الرئيسية

### للخطة الاستراتيجية (2026 - 2030)

من أجل الوصول الي الغاية القصوى  
من تحقيق استراتيجيات الخطة:



**الشمولية الاستراتيجية:** ربط الوزن النسبي لكل مجال بحجم تأثيره المالي والتشغيلي (إعطاء الأولوية القصوى للرعاية والتمكين بنسبة 50% مجتمعتين).

01



**الربط المباشر بالمستهدفات:** تكامل الأنشطة والبرامج مع طبيعة واحتياجات محافظة محايل عسير والقرى والهجر التابعة لها.

02



**التوازن بين الرعاية والتنمية:** الجمع بذكاء بين تقديم الدعم المباشر (الرعاية) وبين البناء المستدام (التمكين والاستدامة المالية).

03



جمعية ذات النطاقين النسائية الخيرية  
بمحافظة محايل عسير

# الخطة الاستراتيجية

## الأهداف الاستراتيجية للجمعية

جمعية ذات النطاقين النسائية الخيرية بمحافظة محايل عسير







## 1. التوجه الاستراتيجي (2026 - 2030)

تتبنى جمعية ذات النطاقين توجهاً استراتيجياً طموحاً يركز على التحول الجذري من الرعاية المؤقتة إلى التمكين التنموي المستدام، والارتقاء بجودة الحياة للأسر المحتاجة والمرأة والفتيات في محافظة محايل عسير والقرى والهجر التابعة لها. يعتمد هذا التوجه على تعزيز الكفاءة التشغيلية، وترسيخ ممارسات الحوكمة الشفافة، وبناء محفظة استثمارية وأوقاف مستدامة تضمن استمرارية الخدمات الإنسانية والتنموية بكفاءة عالية حتى عام 2030.



## 2. الركائز الأساسية للخطة (2026 - 2030)

تنطلق الخطة الاستراتيجية للجمعية على خمس ركائز أساسية ومتداخلة، تمثل الأعمدة الرئيسية لتحقيق الرؤية والرسالة:



تلبية الاحتياجات الأساسية والمعيشية للفئات أكثر احتياجاً (الأسر المحتاجة، الأيتام، الأرامل، المرضى) بدقة وفاعلية.

الركيزة الأولى:  
الرعاية الاجتماعية المستهدفة

01



إكساب المرأة والفتيات المهارات المهنية والحرفية، وتطوير حاضنات الأسر المنتجة للتحول نحو الاستقلالية الاقتصادية.

الركيزة الثانية:  
التمكين والتحول للإنتاج

02



العناية باستقرار الأسرة، ورعاية الطفولة، وتعزيز جودة الحياة الاجتماعية والنفسية في نطاق الجمعية.

الركيزة الثالثة:  
تنمية الأسرة والطفولة

03



تنويع مصادر الدخل، تأسيس الأوقاف التنموية، وتفعيل الشراكات الاستثمارية لضمان الاستقرار المالي.

الركيزة الرابعة:  
الاستدامة المالية وتنمية الموارد

04



الالتزام بمعايير الحوكمة والأنظمة الصادرة عن المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، وتطوير البنية التقنية والكوادر البشرية.

الركيزة الخامسة:  
التميز المؤسسي والحوكمة

05



### 3. الأهداف الاستراتيجية (2026 - 2030)

توافقاً مع المادة الخامسة من اللائحة الأساسية للجمعية تم إعداد لكل ركيزة أساسية أهداف استراتيجية تفصيلية ومحددة تقيس مدى إنجاز الخطة على مدار الأعوام الخمسة:

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |           |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|  | <b>أهداف محور الرعاية الاجتماعية والدعم المباشر</b>                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>01</b> |
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>a) تغطية ودعم كافة الأسر المسجلة في قوائم الاستحقاق بالمساعدات النقدية والعينية الموسمية والأساسية.</li><li>b) تطوير برامج كفالة ورعاية الأيتام والأرامل لضمان حياة كريمة ومستقرة لهم.</li></ul>                                                                    |           |
|  | <b>أهداف محور التمكين والتنمية المستدامة</b>                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>02</b> |
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>a) تأهيل وتدريب المستفيدات عبر برامج مهنية متخصصة تؤدي إلى رفع نسبة المستفيدات المحولات من الرعاية إلى الإنتاج.</li><li>b) دعم وتطوير مشاريع الأسر المنتجة وتسويق منتجاتها لتعزيز الاعتماد على الذات.</li></ul>                                                     |           |
|  | <b>أهداف محور تنمية الأسرة والطفولة</b>                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>03</b> |
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>a) إطلاق مبادرات وبرامج توعوية واستشارية تعزز الاستقرار الأسري وتدعم شؤون الأمومة والطفولة.</li></ul>                                                                                                                                                               |           |
|  | <b>أهداف محور الاستدامة المالية وتنمية الموارد</b>                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>04</b> |
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>a) تأسيس وتطوير أوقاف تنموية مستدامة تدر عائداً ثابتاً لميزانية الجمعية.</li><li>b) بناء شراكات استراتيجية للمسؤولية المجتمعية (CSR) وتفعيل قنوات التبرع الرقمي والمنتجات الوقفية المصغرة.</li></ul>                                                                |           |
|  | <b>أهداف محور التميز المؤسسي والحوكمة</b>                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>05</b> |
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>a) الحفاظ على أعلى مستويات الالتزام بمعايير الحوكمة والشفافية الصادرة عن المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.</li><li>b) تطوير البنية التقنية، تحديث قواعد بيانات المستفيدين، وإطلاق مبادرة الفرق المتنقلة الذكية لتغطية القرى والهجر بالمنطقة بكفاءة.</li></ul> |           |



#### 4. المراحل الزمنية للتنفيذ (خريطة طريق 2026 - 2030)



##### المرحلة الأولى (2026م):

##### التأسيس والتقييم والتحول الرقمي

- إطلاق الخطط التشغيلية الأولى، تفعيل الحوكمة المؤسسية، ودراسة احتياج النطاق الجغرافي بدقة.

01



##### المرحلة الثانية (2027 - 2028م):

##### التوسع في برامج التمكين والأثر

- التركيز على مشاريع الاستدامة المالية وتنمية الأوقاف، وزيادة أعداد المستفيدات من برامج التدريب المهني والتحول للإنتاج.

02



##### المرحلة الثالثة (2029 - 2030م):

##### النضج المؤسسي والتقييم النهائي

- تعظيم الأثر التنموي، قياس نتائج المدى الخمسي بكامله، وإعداد استراتيجية العقد القادم (2031 وما بعدها).

03



## مصفوفة الأداء الاستراتيجي والقياس (2026 - 2030)

| المجال<br>الاستراتيجي                                                                                                                        | الهدف<br>الاستراتيجي                                                            | مؤشر قياس الأداء<br>الرئيسي (KPI)                                          | وحدة<br>القياس | خط الأساس<br>(2026) | المستهدف الكلي<br>(2030) | جهة التنفيذ<br>والمسؤولية   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------|--------------------------|-----------------------------|
| <br><b>1. الرعاية<br/>الاجتماعية<br/>والدعم المباشر</b> | شمولية ودقة<br>تقديم الدعم<br>الاجتماعي والرعاية<br>للأسر المحتاجة<br>والأيتام. | نسبة الأسر المسجلة<br>المغطاة بالمساعدات<br>الأساسية والموسمية             | %              | 80%                 | 100%                     | إدارة الرعاية<br>الاجتماعية |
|                                                                                                                                              |                                                                                 | عدد برامج ومشاريع<br>الكفالة الميدانية<br>والموسمية المنفذة                | برنامج         | 8                   | 15 سنوياً                | إدارة الرعاية<br>الاجتماعية |
| <br><b>2. التمكين<br/>والتنمية<br/>المستدامة</b>        | تحويل المستفيدات<br>من مرحلة الاجتياح<br>إلى الإنتاج<br>والاعتماد على<br>الذات. | نسبة المستفيدات<br>التحويلات من الرعاية<br>إلى سوق العمل<br>والأسر المنتجة | %              | 8%                  | 30%                      | إدارة التمكين<br>والتدريب   |
|                                                                                                                                              |                                                                                 | عدد الورش والدورات<br>المهنية والحرفية<br>المكتملة للمرأة<br>والفتيات      | دورة /<br>ورشة | 10                  | 25 سنوياً                | إدارة التمكين<br>والتدريب   |



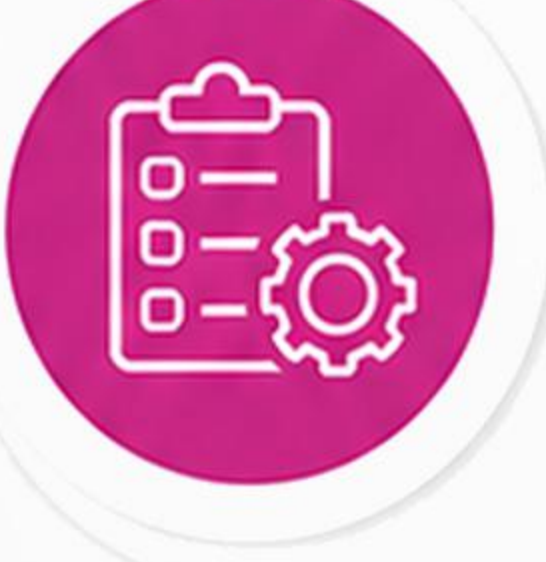
## مصفوفة الأداء الاستراتيجي والقياس (2026 - 2030)

| المجال الاستراتيجي                                                                                                                  | الهدف الاستراتيجي                                                             | مؤشر قياس الأداء الرئيسي (KPI)                               | وحدة القياس | خط الأساس (2026) | المستهدف الكلي (2030) | جهة التنفيذ والمسؤولية         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------|------------------|-----------------------|--------------------------------|
| <br><b>3. تنمية الأسرة والطفولة</b>            | تعزيز الاستقرار الأسري وتقديم الرعاية                                         | عدد البرامج التوعوية والاستشارية الأسرية المنفذة             | برنامج      | 12               | <b>30 سنوياً</b>      | وحدة التنمية الأسرية           |
|                                                                                                                                     | التخصيصية للأمومة والطفولة.                                                   | مؤشر رضا الأسر عن برامج الأمومة والطفولة والرعاية            | %           | 82%              | <b>95%</b>            | وحدة التنمية الأسرية           |
| <br><b>4. الاستدامة المالية وتنمية الموارد</b> | تنويع مصادر الدخل وتأسيس الأوقاف والاستثمار الاجتماعي.                        | نسبة تغطية المصاريف التشغيلية من عوائد الأوقاف والاستثمار    | %           | 10%              | <b>40%</b>            | لجنة الأوقاف والاستثمار        |
|                                                                                                                                     |                                                                               | عدد شراكات المسؤولية المجتمعية (CSR) المفغلة مع القطاع الخاص | اتفاقية     | 2                | <b>8 سنوياً</b>       | وحدة تنمية الموارد             |
| <br><b>5. التميز المؤسسي والحوكمة</b>          | تعزيز كفاءة الأداء المؤسسي والحوكمة والتحول الرقمي لتقديم خدمات عالية الجودة. | درجة الالتزام بمعايير الحوكمة السنوية                        | %           | 75%              | <b>95%</b>            | إدارة الحوكمة والجودة          |
|                                                                                                                                     |                                                                               | نسبة اكتمال التحول الرقمي وإدارة البيانات                    | %           | 40%              | <b>90%</b>            | إدارة التقنية والتحول الرقمي   |
|                                                                                                                                     |                                                                               | سرعة وشمولية الوصول للقرى النائية بالمنطقة                   | %           | 60%              | <b>100%</b>           | إدارة العمليات والفرق المتنقلة |



## آلية التقييم والمتابعة الدورية (2026 - 2030)

- 

**القياس الربع سنوي:**  
قياس تشغيلي لنسب الإنجاز للأنشطة  
والبرامج الميدانية.
- 

**التقييم النصف سنوي:**  
مراجعة الانحرافات التشغيلية وإعادة توجيه  
الموارد لضمان تحقق المستهدفات.
- 

**التقرير الاستراتيجي السنوي:**  
إعداد تقرير ختامي يعرض على مجلس الإدارة  
والجمعية العمومية لبيان مستوى  
الأثر التنموي المتحقق.



جمعية ذات النطاقين النسائية الخيرية  
بمحافظة محايل عسير

# الخطة الاستراتيجية

مع التشغيلية

جمعية ذات النطاقين النسائية الخيرية بمحافظة محايل عسير





## أولاً: خطة التشغيل التفصيلية لعام (2026م)

### عام الانطلاق والتحول التأسيسي

| المجال<br>الاستراتيجي           | الهدف الاستراتيجي<br>المرتبط                                      | النشاط / المشروع /<br>المبادرة التشغيلية                                                           | مؤشر الأداء<br>الرئيسي (KPI)                              | آلية التحقق<br>والإثبات                              | المسؤول<br>التنفيذي                    | تاريخ<br>البداية | تاريخ<br>النهاية |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------|------------------|
| 1.<br>الرعاية<br>الاجتماعية<br> | شمولية ودقة<br>تقديم الدعم<br>الاجتماعي<br>للأسر والأيتام         | تحديث قاعدة<br>بيانات المستفيدين<br>وإطلاق مشروع<br>المساعدات الموسمية<br>(كسوة الشتاء<br>والسلال) | نسبة تحديث<br>البيانات<br>وتغطية الأسر<br>المستحقة        | تقارير النظام<br>الألي + توقيع<br>المستفيدين         | إدارة<br>الرعاية<br>الاجتماعية         | 2026/01/01       | 2026/12/31       |
| 2.<br>التمكين<br>والتنمية<br>   | تحويل<br>المستفيدات<br>إلى الإنتاج<br>والاعتماد<br>على الذات      | تصميم وتنفيذ أول<br>دمج تدريبي مهني<br>وحرفي للفتيات<br>والمرأة بالتعاون مع<br>جهات معتمدة         | عدد الدورات<br>المنفذة وعدد<br>المتدربات<br>المشاركات     | كشوف الحضور<br>+ شهادات<br>اجتياز التدريب            | إدارة<br>التمكين<br>والتدريب           | 2026/03/01       | 2026/11/30       |
| 3.<br>تنمية<br>الأسرة<br>       | تعزيز الاستقرار<br>الأسري ورعاية<br>الأمومة<br>والطفولة           | إطلاق سلسلة<br>اللقاءات والورش<br>التوعوية<br>والاستشارية لدعم<br>الاستقرار الأسري                 | عدد البرامج<br>التوعوية<br>المنفذة وعدد<br>الحاضرين       | استمارات القياس<br>البعدي + تقارير<br>الفعالية       | وحدة<br>التنمية<br>الأسرية             | 2026/02/15       | 2026/12/15       |
| 4.<br>الاستدامة<br>المالية<br>  | تنويع مصادر<br>الدخل وتفعيل<br>الأوقاف<br>والاستثمار              | صياغة اللائحة<br>التنفيذية للاستثمار<br>وتوقيع أول<br>شراكتين للمسؤولية<br>المجتمعية (CSR)         | عدد الشراكات<br>الموقعة وحجم<br>الإيرادات غير<br>الموسمية | نسخ العقود<br>الموثقة +<br>كشوف الحسابات<br>البنكية  | لجنة<br>الأوقاف<br>والاستثمار          | 2026/04/01       | 2026/12/31       |
| 5.<br>التميز<br>المؤسسي<br>     | رفع كفاءة<br>الحوكمة<br>والتحول الرقمي<br>وتغطية القرى<br>النائية | إطلاق النسخة<br>التجريبية لمبادرة<br>الفرق المتنقلة الذكية<br>لتغطية القرى النائية<br>وبدء الحوكمة | نسبة إنجاز<br>معايير الحوكمة<br>وتشغيل<br>الفريق المتنقل  | تقرير المراجعة<br>الداخلية +<br>محضر زيارات<br>القرى | وحدة<br>الحوكمة<br>وتقنية<br>المعلومات | 2026/01/15       | 2026/12/31       |



## ثانياً: خطة التشغيل التفصيلية لعام (2027م)

### عام التوسع الرقمي وتفعيل الشراكات

| المجال<br>الاستراتيجي           | الهدف الاستراتيجي<br>المرتبط                               | النشاط / المشروع /<br>المبادرة التشغيلية                                                    | مؤشر الأداء<br>الرئيسي<br>(KPI)                                    | آلية التحقق<br>والإثبات                                  | المسؤول<br>التنفيذي                 | تاريخ<br>البداية | تاريخ<br>النهاية |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------|------------------|
| 1.<br>الرعاية<br>الاجتماعية<br> | كفاءة استهداف<br>الأسر والأيتام<br>و ضمان<br>استدامة الدعم | تفعيل برامج الرعاية<br>المخصصة للأيتام<br>وتطوير آلية التوزيع<br>النقدي الإلكتروني          | نسبة انتظام<br>صرف الكفالات<br>والدعم للأيتام                      | السجلات المالية<br>الرقمية +<br>إشعارات<br>التحويل       | إدارة الرعاية<br>الاجتماعية         | 2027/01/01       | 2027/12/31       |
| 2.<br>التمكين<br>والتنمية<br>   | تطوير حاضنات<br>الأسر المنتجة<br>وتسويق<br>المنتجات        | افتتاح المعرض<br>الدائم والافتراضي<br>لتسويق منتجات<br>المستفيدات والأسر<br>المنتجة         | حجم المبيعات<br>المحققة<br>للمستفيدات<br>وعدد المشاريع<br>المحاضنة | تقارير منصات<br>التسويق +<br>الحسابات المالية<br>للمشروع | إدارة التمكين<br>والتدريب           | 2027/02/01       | 2027/11/30       |
| 3.<br>تنمية<br>الأسرة<br>       | ترسيخ الوعي<br>المجتمعي<br>ورعاية الطفولة<br>المبكرة       | تنفيذ برامج متخصصة<br>في توجيه وتربية<br>الطفل ورعاية<br>الأمهات بالقرى<br>المستهدفة        | عدد المستفيدات<br>من برامج<br>الطفولة<br>والأمومة                  | تقارير الأداء<br>الميداني +<br>استبيانات<br>الرضا        | وحدة التنمية<br>الأسرية             | 2027/03/01       | 2027/10/31       |
| 4.<br>الاستدامة<br>المالية<br>  | بناء الأوقاف<br>التمموية وتنمية<br>الموارد الذاتية         | طرح الأسهم الوقفية<br>الأولى واستقطاب<br>أوقاف نقدية مصغرة<br>لدعم ميزانية الجمعية          | قيمة الأصول<br>الوقفية الجديدة<br>ونسبة تغطية<br>التشغيل           | صكوك الأوقاف<br>+ تقارير لجنة<br>الاستثمار               | لجنة الأوقاف<br>والاستثمار          | 2027/01/15       | 2027/12/31       |
| 5.<br>التميز<br>المؤسسي<br>     | أتمتة العمليات<br>ورفع مؤشرات<br>الالتزام بالنظام          | الانتقال للتشغيل<br>الكامل عبر النظام<br>الإلكتروني الموحد<br>وتقييم أداء الفرق<br>المنتقلة | نسبة اكتمال<br>الأتمتة الإدارية<br>والمالية بنجاح                  | تقرير شركة<br>التقنية ومقيمي<br>الحوكمة                  | وحدة تقنية<br>المعلومات<br>والحوكمة | 2027/01/01       | 2027/12/31       |



## ثالثاً: خطة التشغيل التفصيلية لعام (2028م)

### عام تعظيم الأثر وتطوير المنتجات التنموية

| المجال<br>الاستراتيجي                                                                                                | الهدف الاستراتيجي<br>المرتبط                                        | النشاط / المشروع /<br>المبادرة التشغيلية                                                     | مؤشر الأداء<br>الرئيسي (KPI)                                      | آلية التحقق<br>والإثبات                                   | المسؤول<br>التنفيذي                    | تاريخ البداية | تاريخ<br>النهاية |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------|------------------|
| 1.<br>الرعاية<br>الاجتماعية<br> | الارتقاء بجودة<br>الخدمات الإنسانية<br>المقدمة<br>للمستفيدين        | إطلاق برنامج<br>المسح الاجتماعي<br>الميداني الشامل<br>لكافة القرى والهجر<br>التابعة للمحافظة | نسبة شمولية<br>المسح الميداني<br>وتحديث<br>المستحقين              | الخرائط<br>الجغرافية<br>المحدثة +<br>قواعد<br>البيانات    | إدارة<br>الرعاية<br>الاجتماعية         | 2028/01/10    | 2028/11/30       |
| 2.<br>التمكين<br>والتنمية<br>   | تعزيز الاستقلال<br>المالي للمرأة<br>والفتيات                        | إطلاق مسار<br>التمكين الريفي<br>للمستفيدات في<br>القرى النائية<br>بمشاريع متناهية<br>الصغر   | عدد المشاريع<br>الريفية الناجحة<br>المستمرة                       | زيارات<br>المتابعة<br>الميدانية +<br>التقارير<br>الختامية | إدارة<br>التمكين<br>والتدريب           | 2028/03/01    | 2028/12/15       |
| 3.<br>تنمية<br>الأسرة<br>       | بناء شراكات<br>مجتمعية لدعم<br>الاستقرار الأسري                     | توقيع مذكرات<br>تفاهم مع لجان<br>التنمية والجهات<br>الصحية لتقديم<br>الإرشاد الأسري          | عدد اتفاقيات<br>التعاون المنفذة<br>في مجال الأسرة                 | نسخ مذكرات<br>التفاهم<br>الموقعة                          | وحدة<br>التنمية<br>الأسرية             | 2028/02/01    | 2028/10/31       |
| 4.<br>الاستدامة<br>المالية<br>  | تنويع قنوات<br>الاستثمار<br>الاجتماعي<br>والوقف                     | تفعيل منصات<br>الاستقطاب الرقمي<br>الذكي وتوسيع<br>شراكات المسؤولية<br>المجتمعية (CSR)       | إجمالي<br>التبرعات<br>الاستراتيجية<br>والإيرادات<br>الوقفية       | التقارير<br>المالية<br>المعتمدة من<br>المحاسب<br>القانوني | وحدة تنمية<br>الموارد                  | 2028/01/01    | 2028/12/31       |
| 5.<br>التميز<br>المؤسسي<br>     | التطوير<br>المؤسسي<br>المستدام<br>وحصد مستويات<br>متقدمة في الحوكمة | الحصول على<br>تصنيف متقدم في<br>مقياس الحوكمة<br>الوطنية وتطوير<br>كفاءة الكوادر<br>البشرية  | درجة تقييم<br>الحوكمة السنوي<br>وعدد ساعات<br>التدريب<br>للموظفين | شهادة<br>الحوكمة<br>الرسمية +<br>سجلات<br>التدريب         | وحدة<br>الحوكمة<br>والموارد<br>البشرية | 2028/01/01    | 2028/12/31       |



## رابعاً: خطة التشغيل التفصيلية لعام (2029م)

### عام قياس الأثر والتقييم المؤسسي

| المجال<br>الاستراتيجي           | الهدف الاستراتيجي<br>المرتبط                               | النشاط / المشروع /<br>المبادرة التشغيلية                                                              | مؤشر الأداء<br>الرئيسي (KPI)                                         | آلية التحقق<br>والإثبات                              | المسؤول<br>التنفيذي                    | تاريخ البداية  | تاريخ<br>النهاية |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------|------------------|
| 1.<br>الرعاية<br>الاجتماعية<br> | ضمان كفاءة<br>ووصول الدعم<br>لمستحقيه<br>بدقة تامة         | المراجعة الشاملة<br>لشرائح الاستحقاق<br>وربطها مؤشرات<br>الأثر الاجتماعي<br>المباشر                   | مؤشر كفاءة<br>التوجيه المالي<br>للمساعدات                            | التقارير الدورية<br>للتدقيق المالي<br>والميداني      | إدارة<br>الرعاية<br>الاجتماعية         | 2029/01/01<br> | 2029/12/31<br>   |
| 2.<br>التمكين<br>والتنمية<br>   | تقييم مستويات<br>النجاح وتحويل<br>المستفيدات<br>لسوق العمل | تنفيذ دراسة أثر<br>لبرامج التمكين<br>السابقة لتطوير<br>المحتوى التدريبي<br>وفق متطلبات السوق          | نسبة<br>المستفيدات<br>المحولات فعلياً<br>للاستقلال المالي            | دراسة الأثر<br>المكتوبة +<br>قاعدة بيانات<br>التوظيف | إدارة<br>التمكين<br>والتدريب           | 2029/02/01<br> | 2029/09/30<br>   |
| 3.<br>تنمية<br>الأسرة<br>       | تعميق البرامج<br>الوقائية<br>للاستقرار الأسري<br>والطفولة  | تنظيم الملتقى<br>السنوي لأسرة<br>محايل عسير لطرح<br>المبادرات التنموية<br>والأسرية                    | عدد المستفيدين<br>والمشاركين في<br>الملتقى                           | تقرير الملتقى +<br>التغطيات<br>الإعلامية<br>الموثقة  | وحدة<br>التنمية<br>الأسرية             | 2029/03/15<br> | 2029/11/30<br>   |
| 4.<br>الاستدامة<br>المالية<br>  | نمو العوائد<br>الاستثمارية<br>للأوقاف<br>الذاتية           | تقييم محفظة<br>الاستثمار الاجتماعي<br>وتوسيع الأصول<br>الوقفية المدرة<br>للدخل                        | نسبة تغطية<br>المصاريف الإدارية<br>والتشغيلية من<br>الأوقاف          | القوائم المالية<br>الختامية<br>للعام                 | لجنة<br>الأوقاف<br>والاستثمار          | 2029/01/15<br> | 2029/12/31<br>   |
| 5.<br>التميز<br>المؤسسي<br>     | ضمان استدامة<br>المعايير المؤسسية<br>العالية               | مراجعة البنية<br>الإدارية وتحديث<br>العمليات وفق<br>متطلبات المركز<br>الوطني وتطوير<br>المنصة الرقمية | مؤشر الجودة<br>الشاملة ورضا<br>المستفيدين<br>الداخليين<br>والخارجيين | تقارير قياس<br>الرضا + شهادات<br>الجودة<br>والنموذج  | وحدة<br>الحوكمة<br>وتقنية<br>المعلومات | 2029/01/01<br> | 2029/12/31<br>   |



## خامساً: خطة التشغيل التفصيلية لعام (2030م)

### عام الحصاد الاستراتيجي واستدامة الرؤية

| المجال<br>الاستراتيجي           | الهدف الاستراتيجي<br>المرتبط                                    | النشاط / المشروع /<br>المبادرة التشغيلية                                                                  | مؤشر الأداء<br>الرئيسي (KPI)                                              | آلية التحقق<br>والإثبات                                                        | المسؤول<br>التنفيذي                                  | تاريخ<br>البداية | تاريخ<br>النهاية |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| 1.<br>الرعاية<br>الاجتماعية<br> | استدامة رعاية<br>الفئات المحتاجة<br>وتغطية النطاق<br>بكفاءة     | تقييم ختامي شامل<br>لبرامج الرعاية<br>الاجتماعية وتغطية<br>100% من الحالات<br>المدرجة بالقرى<br>والهجر    | نسبة إنجاز<br>مستهدفات<br>الرعاية<br>الاجتماعية<br>للخطط الخماسية         | التقرير الختامي<br>لمجلس الإدارة<br>+ تدقيق<br>المراجع                         | إدارة<br>الرعاية<br>الاجتماعية                       | 2030/01/01       | 2030/12/31       |
| 2.<br>التمكين<br>والتنمية<br>   | تحقيق مستهدفات<br>التحول من الرعاية<br>للإنتاج (30%)            | تخريج الدفعة<br>الختامية لبرامج<br>التمكين الاحترافي<br>وحفل تكريم النماذج<br>الرائدة من الأسر<br>المنتجة | إجمالي نسبة<br>المستفيدات<br>المحولات إلى<br>قطاع الإنتاج<br>والعمل       | سجلات<br>المتابعة النهائية<br>+ توثيق قصص<br>النجاح                            | إدارة<br>التمكين<br>والتدريب                         | 2030/01/01       | 2030/11/30       |
| 3.<br>تنمية<br>الأسرة<br>       | قياس الأثر<br>التنموي لبرامج<br>الأسرة والطفولة                 | إعداد الميثاق<br>المجتمعي للأسرة<br>والطفولة بمحايل<br>عسير وتوزيع<br>مخرجات البرامج<br>التنموية          | مؤشر الأثر<br>التنموي ورضا<br>المستفيدين<br>النهائي (95%)<br>(فاعلي)      | وثيقة الميثاق +<br>تقييم الأثر<br>المعتمد                                      | وحدة<br>التنمية<br>الأسرية                           | 2030/02/01       | 2030/10/31       |
| 4.<br>الاستدامة<br>المالية<br>  | الوصول<br>للمستهدف المالي<br>الاستراتيجي (40%)<br>تغطية التشغيل | تقييم الأصول<br>الوقفية وتحقيق<br>الاستدامة المالية<br>التامة للمشاريع<br>الأساسية للجمعية                | نسبة تغطية<br>المصاريف من<br>الأوقاف<br>والاستثمارات<br>(مستهدف<br>(2030) | الميزانية<br>العمومية<br>الختامية<br>المدققة                                   | لجنة<br>الأوقاف<br>والاستثمار                        | 2030/01/01       | 2030/12/31       |
| 5.<br>التميز<br>المؤسسي<br>     | إعداد الجيل القادم<br>من الخطة<br>الاستراتيجية<br>(2031 - 2035) | إطلاق مؤتمر<br>الجمعية السنوي<br>لعرض منجزات<br>الخطة (2026-2030)<br>وصياغة الاستراتيجية<br>القادمة       | إعداد تسليم<br>الوثيقة الختامية<br>للخطة وتكريم<br>فريق العمل<br>الموحد   | وثيقة تقييم<br>الخطة<br>الاستراتيجية<br>الختامية +<br>محضر الجمعية<br>العمومية | مجلس<br>الإدارة<br>والشريك<br>البحثي<br>(مركز تمكين) | 2030/01/01       | 2030/12/31       |



## منهجية العمل الاحترافي للجمعية (2026 - 2030)

تعتمد الجمعية في تنفيذ خطتها الاستراتيجية على منهجية عمل علمية ومؤسسية تتوافق مع معايير الحوكمة الحديثة، وترتكز على المحاور التالية:



### 1. التخطيط المبني على الأدلة:

بناء البرامج والمبادرات استناداً إلى دراسات الاحتياج الفعلي والمسح الميداني في محافظة محايل عسير والقرى والهجر التابعة لها.

01



### 2. إدارة الأداء بالنتائج

(Results-Based Management):

ربط كافة الأنشطة التشغيلية بمؤشرات أداء رئيسية (KPIs) واضحة وقابلة للقياس والتحقق.

02



### 3. التكامل المؤسسي:

تفعيل التناغم التام بين مجلس الإدارة، الجهاز التنفيذي، والشريك البحثي (مركز تمكين) لضمان سرعة اتخاذ القرار وجودة المخرجات.

03



### 4. التحول الرقمي المستدام:

أتمتة العمليات الإدارية والمالية وقواعد بيانات المستفيدين لضمان الشفافية وسرعة إيصال الخدمات.

04



## ثانياً: مسؤوليات فريق الاستراتيجية في منهجية العمل

يتولى فريق الاستراتيجية (المشكل من مجلس الإدارة، الإدارة التنفيذية، والشريك الاستشاري) إدارة وتوجيه الخطة عبر حزمة من المسؤوليات المحددة:

| المسؤوليات والصلاحيات الاستراتيجية                                                                                                                                                                                                                                                                        | عضوية / جهة الفريق                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• إقرار الوثيقة النهائية للخطة الاستراتيجية والتشغيلية وتوفير الدعم المؤسسي.</li> <li>• اعتماد الميزانيات التقديرية ومتابعة الالتزام بلوائح المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.</li> <li>• تقييم الأداء العام ورفع تقارير الإنجاز للجمعية العمومية.</li> </ul> |  <p>1. الإشراف العام<br/>(مجلس الإدارة)</p>     |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• تحويل الأهداف الاستراتيجية إلى مشاريع تشغيلية وميدانية قابلة للتنفيذ في النطاق الجغرافي.</li> <li>• إدارة العمليات اليومية لخدمة المستفيدين وتفعيل الفرق المتنقلة الذكية.</li> <li>• رفع التقارير الدورية (الربع سنوية والنصف سنوية) لمجلس الإدارة.</li> </ul>   |  <p>2. الإدارة التنفيذية<br/>(الجمعية)</p>      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• تقديم الاستشارات الفنية وتحديث إطار إدارة المخاطر الاستباقية.</li> <li>• متابعة قياس مؤشرات الأداء (KPIs) وإعداد دراسات الأثر السنوية.</li> <li>• المساهمة في تصميم وتطوير البرامج التنموية والتمكينية المستدامة.</li> </ul>                                     |  <p>3. الدعم الفني والبحثي<br/>(مركز تمكين)</p> |



## آلية المتابعة والتقييم ومؤشرات الأداء (KPIs)

لضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية لفترة (2026 - 2030) بدقة وكفاءة، تعتمد الجمعية الآتي:

### • مراجعة دورية نصف سنوية:

لتقييم مدى إنجاز المبادرات مقارنة بالجدول الزمنية المحددة لكل عام.



### • تقارير الأداء السنوية:

إعداد تقارير شاملة تعكس حجم الإنجاز المالي والإداري والتنموي لعرضها على الجمعية العمومية والجهات الإشرافية حتى نهاية 2030.



### • مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs):

ربط كل هدف استراتيجي بمؤشرات كمية ونوعية دقيقة ومستهدفة تصاعدياً على مدار الأعوام الخمسة.



## الخاتمة والتوصيات التنفيذية

إن نجاح هذه الخطة الاستراتيجية (2026 - 2030) يعتمد بشكل أساسي على **تضافر الجهود** بين مجلس الإدارة، والجهاز التنفيذي للجمعية، والمتطوعين والداعمين، بالإضافة إلى تعزيز أواصر الشراكة مع القطاعين الحكومي والخاص لخدمة أهالي محافظة محايل عسير والقرى والهجر التابعة لها.



وتوصي اللجنة بإقرار الخطة للبدء الفوري في تنفيذ محاورها المرتبطة بالعام الحالي (2026).





