



جمعية ذات النطاقين الخيرية النسائية
بمحافظة محال عسير

الخطة التشغيلية للعام 2026م





الخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٦م

جمعية ذات النطاقين النسائية الخيرية بمحايل عسير

١. الإطار المرجعي لعام ٢٠٢٦ :

- الرؤية: الريادة في إعداد وتأهيل المرأة الطموحة لكي تكون قادرة على مواكبة تحديات العصر بما يتوافق مع الدين والعادات والتقاليد.
- الرسالة التنموية: تقديم أفضل البرامج التنموية والتوعية والتثقيفية والتأهيلية لتعزيز دور المرأة الديني والوطني ورفع الروح الإبداعية داخلها.

٢. المنطلقات المرجعية (عام ٢٠٢٦):

ترتكز الخطة على مجموعة من المنطلقات والمبادئ والضوابط المرجعية التي تحكم كافة برامجها وأنشطتها، وهي كما يلي:

١. **المرتكزات الشرعية:** الانطلاق في كافة البرامج والمشاريع من مبادئ الشريعة الإسلامية السمحة، بما يتوافق مع قيم المجتمع السعودي وعاداته وتقاليده الأصيلة.
٢. **تعزيز الولاء والانتماء:** ترسيخ قيم المواطنة الواعية والمسؤولية لدى المرأة السعودية، وتعزيز دورها الوطني في بناء المجتمع وتماسكه.
٣. **المساهمة في رؤية المملكة ٢٠٣٠:** مواءمة الخطط التشغيلية للجمعية مع مستهدفات الرؤية الوطنية في تمكين المرأة وتنمية القطاع غير الربحي لرفع كفاءته التنموية.
٤. **التمكين التنموي المستدام:** تبني التخطيط الاستراتيجي الذي يهدف إلى نقل المستفيدات من مرحلة الاعتماد على الإعانة إلى مرحلة الإنتاج والإبداع لتحقيق الاكتفاء الذاتي.
٥. **العمل وفق الأنظمة واللوائح:** الالتزام التام بالأنظمة واللوائح المعتمدة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وكافة الجهات الإشرافية ذات العلاقة.
٦. **استخدام التقنية الحديثة:** توظيف الحلول التقنية والمنصات الرقمية في إدارة برامج الجمعية وتحديث بيانات المستفيدين لضمان دقة التنفيذ وجودة المخرجات.
٧. **الاحترافية في التعامل الإنساني:** تقديم الخدمات وفق أرقى وسائل التعامل الإنساني، مع ضمان الخصوصية والكرامة لكافة المستفيدات.
٨. **التميز في المحتوى الإعلامي:** الاهتمام بإنتاج محتوى إعلامي واقعي ومهني يعكس أنشطة الجمعية ويبرز قصص نجاح المستفيدات بأسلوب يواكب التطور التواصلي.
٩. **تعزيز التكافل الاجتماعي:** نشر وتشجيع روح التكافل بين أفراد المجتمع المحلي لدعم الفئات الأكثر حاجة، بما يساهم في نهضة وتماسك المجتمع في محافظة محايل عسير.

٣. الأهداف الاستراتيجية للخطة التشغيلية (٢٠٢٦)

المحور الأول: الحوكمة والاستدامة المؤسسية:

الهدف الاستراتيجي	البرنامج	المشاريع	فترة التنفيذ	المسؤولية الأساسية	المساندة	مؤشر الأداء
تطوير بيئة عمل رقمية	التحول الرقمي	أتمتة الأنظمة الإدارية والمالية	٢٠٢٦ م	الإدارة التنفيذية	القسم التقني	نسبة أتمتة العمليات
بناء نموذج استدامة مالية	تنمية الموارد	تشغيل العقارات (الحيلة والرديفة)	٢٠٢٦ م	لجنة العقارات	القسم المالي	نسبة تغطية المصاريف
تعزيز قدرات الكوادر	بناء القدرات	برامج تدريبية تخصصية	٢٠٢٦ م	الموارد البشرية	الإدارة	عدد الساعات التدريبية

المحور الثاني: التمكين التنموي والمهني:

الهدف الاستراتيجي	البرنامج	المشاريع	فترة التنفيذ	المسؤولية الأساسية	المساندة	مؤشر الأداء
الانتقال من الرعوية للإنتاج	حاضنات الأعمال	تدريب حرفي ورقي مبتكر	٢٠٢٦ م	اللجنة الاجتماعية	المعاهد الشريكة	عدد المتدربات المتمكنات
ربط التدريب بسوق العمل	التأهيل المهني	مواصفة مخرجات التدريب باحتياجات محايل	٢٠٢٦ م	اللجنة الاجتماعية	القطاع الخاص	عدد الفرص الوظيفية
تفعيل الأسر المنتجة	التسويق الرقمي	منصة تسويق للمنتجات التنافسية	٢٠٢٦ م	اللجنة الاجتماعية	اللجنة الإعلامية	حجم مبيعات المستفيدات

المحور الثالث: الرعاية الاجتماعية والأثر المجتمعي:

الهدف الاستراتيجي	البرنامج	المشاريع	فترة التنفيذ	المسؤولية الأساسية	المساندة	مؤشر الأداء
تطوير منظومة التكافل	الرعاية الذكية	استخدام المحافظ الإلكترونية	٢٠٢٦ م	اللجنة الاجتماعية	القسم المالي	عدد الأسر المستفيدة
تعزيز الوعي الصحي/التربوي	برامج التوعية	برامج مستدامة للمرأة والطفل	٢٠٢٦ م	اللجنة الثقافية	لجنة الطفولة	عدد البرامج المنفذة
تقديم رعاية شاملة	رعاية الأيتام	كفالة تعليمية وتربوية	٢٠٢٦ م	لجنة الأيتام	اللجنة الصحية	نسبة التحسن الأكاديمي

المحور الرابع: التواصل والاتصال المؤسسي:

الهدف الاستراتيجي	البرنامج	المشاريع	فترة التنفيذ	المسؤولية الأساسية	المساندة	مؤشر الأداء
بناء هوية مؤسسية قوية	الإعلام المؤسسي	محتوى إعلامي احترافي وتوثيقي	٢٠٢٦م	اللجنة الإعلامية	الإدارة	مستوى التفاعل الرقمي
تعزيز الشراكات	جسور الشراكة	اتفاقيات مع القطاع الخاص والحكومي	٢٠٢٦م	الإدارة	كافة اللجان	عدد الشراكات المفعلة

٤. متطلبات التنفيذ لعام ٢٠٢٦

- المتابعة: تُعقد اجتماعات ربع سنوية للجان لمراجعة مؤشرات الأداء (KPIs) الموضحة في الجداول أعلاه.
- التقييم: يتم قياس أثر البرامج التنموية بنهاية الربع الرابع لتعديل خطة ٢٠٢٧.
- المرونة: تظل الجمعية ملتزمة بكافة الأنظمة واللوائح المعتمدة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

٥. تقييم المخاطر (التحصين الاستراتيجي):

الخطر المحتمل	مستوى التأثير	إجراءات التخفيف الاستباقية
تعثر المستفيدات في الإنتاج	مرتفع	إرشاد مهني مستمر ومتابعة ميدانية دورية.
فجوة التمويل (نقص مانحين)	مرتفع	تفعيل استراتيجية الأوقاف وشراكات
تأخر تفعيل الأصول العقارية	متوسط	جدول زمني قانوني وفني صارم مع المقاولين.
ضعف الاستجابة للتحويل الرقمي	منخفض	برامج تدريبية مكثفة للكادر الوظيفي.

٦. قياس الأثر النوعي (مؤشرات الأداء النوعي)

لضمان قياس التحويل الحقيقي، تعتمد الجمعية في ٢٠٢٦م الأدوات التالية:

- استبانات التمكين: قياس مستوى ثقة المستفيدة في قدرتها على إدارة مشروعها الخاص.
- المقابلات العميقة: توثيق قصص التغيير في جودة حياة الأسر (قبل وبعد التدريب).
- مؤشر الاستقلالية: تتبع نسبة الأسر التي قلّ اعتمادها على المعونات المباشرة بعد دخولها الحاضنات.

٧. استراتيجية الاستدامة المالية (٢٠٢٦-٢٠٣٠)

- محفظة الأوقاف: إطلاق حملة وقفية تستهدف استثمار الأصول في مشاريع مدرة للدخل.
- شراكات المسؤولية الاجتماعية (CSR): عقد اتفاقيات مع شركات عسير لتبني البرامج التدريبية.

٣. الاسترداد الذاتي: تخصيص نسبة (٥-١٠%) من عوائد مبيعات منتجات المستفيدات لدعم المصاريف التشغيلية.

٨. مصفوفة التنفيذ التشغيلي للعام ٢٠٢٦م (الأربعاء الأربعة)

المحور	الهدف الاستراتيجي	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع
الأول	الحوكمة والاستدامة	أتمتة البيانات	تطوير الكوادر	تشغيل العقارات	تقييم الأداء المالي
الثاني	التمكين التنموي	حاضنات الأعمال	تدريب مهني	معرض الأسر المنتجة	قياس أثر التمكين
الثالث	الرعاية الاجتماعية	محافظ إلكترونية	برامج توعوية	رعاية الأيتام	تقييم الأثر الصحي
الرابع	التواصل والاتصال	هوية بصرية	حملة أثرنا	شركات القطاع	التقرير السنوي

التفصيل التنفيذي للأربعاء الأربعة:

الربع الأول (التأسيس والرقمنة - يناير إلى مارس)

- الحوكمة: البدء في أتمتة سجلات المستفيدات بالكامل وتحديث قواعد البيانات.
- التمكين: انطلاق المرحلة الأولى من حاضنات الأعمال (التدريب الحرفي الأساسي).
- الرعاية: توزيع المحافظ الإلكترونية للأسر الأكثر احتياجاً.
- الاتصال: إطلاق الهوية البصرية المحدثة للجمعية على منصات التواصل.

الربع الثاني (التدريب والتأهيل - أبريل إلى يونيو)

- الحوكمة: تنفيذ دورات تدريبية تخصصية للموظفات والمتطوعات في العمل التنموي.
- التمكين: ربط مخرجات التدريب باحتياجات سوق العمل المحلي (عقد لقاءات توظيف).
- الرعاية: تنفيذ برامج توعوية صحية وتربوية مكثفة للمرأة والطفل.
- الاتصال: إطلاق حملة أثرنا لتوثيق قصص النجاح الميدانية.

الربع الثالث (الإنتاج والشراكات - يوليو إلى سبتمبر)

- الحوكمة: التشغيل الفعلي لمجمع الحيلة ومجمع الرديفة لدعم الموارد المالية.
- التمكين: إقامة المعرض السنوي الكبير لمنتجات الأسر المنتجة في المجمعات التجارية.
- الرعاية: تكثيف برامج الكفالة التعليمية والتربوية للأيتام استعداداً للعام الدراسي.
- الاتصال: توقيع اتفاقيات شراكة استراتيجية مع جهات مانحة وشركات في المنطقة.



الربع الرابع (التقييم والاستدامة - أكتوبر إلى ديسمبر)

- الحوكمة: إعداد التقرير المالي والإداري الختامي وتقييم كفاءة الأنظمة الرقمية.
- التمكين: قياس الأثر التنموي للمستفيدات (كم عدد اللواتي انتقلن للإنتاج الفعلي؟).
- الرعاية: إتمام المراجعة الصحية والتعليمية لحالات الأيتام والأسر ذوي الظروف الخاصة.
- الاتصال: إصدار التقرير السنوي للجمعية وعرض إنجازات الخطة لعام ٢٠٢٦م.

٩. توصيات للتميز المؤسسي:

- استثمار الأصول: السرعة في تشغيل مجمع الحيلة ومجمع الرديفة كأصول استثمارية تدر دخلاً للجمعية، وهو ما يمثل أولوية قصوى في خطة ٢٠٢٣.
- تعزيز الدور الإعلامي: تطوير اللجنة الإعلامية لتصبح مركزاً إعلامياً يبرز قصص النجاح الحقيقية للمستفيدات (بواقعية وبعيداً عن الأساليب الكرتونية)، لرفع ثقة المانحين.
- الشراكات المجتمعية: توسيع نطاق التعامل مع الجهات المانحة لتشمل شركات القطاع الخاص في منطقة عسير، مع التركيز على المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) بدلاً من الاعتماد الكلي على المتبرعين الأفراد.

١٠. التزام القيادة

- تلتزم الإدارة التنفيذية برئاسة **خلود حسن الالمعي** بمتابعة هذه البنود وتطويرها بما يضمن تحقيق رؤية الجمعية ككيان تنموي رائد في محايل عسير.
- هذه الخطة تعكس رؤية بجمعية ذات النطاقين، مع الحفاظ على روح العمل الخيري الأصيل وتطويره بأدوات العصر.

المديرة التنفيذية للجمعية

خلود حسن الالمعي

بناءً على طلبك لتصميم خطة مؤسسية متطورة وعميقة لجمعية في محافظة محايل عسير، ونظراً لخبرتك في تصميم الأطر الاستراتيجية والخطط التشغيلية للمنظمات غير الربحية، تم إعداد هذا الإطار المنهجي. هذا التصميم يبنى نموذج التميز المؤسسي لضمان أثر تنموي مستدام يتجاوز مجرد تقديم المساعدات إلى التمكين الفعلي للمجتمع المحلي.

أولاً: الإطار الاستراتيجي (محايل عسير ٢٠٢٦-٢٠٣٠)

للتحول من العمل الإغاثي إلى التنموي، يجب أن تركز الخطة على أربعة محاور استراتيجية متكاملة:

المحور الاستراتيجي	الهدف التنموي	الأثر المتوقع
حوكمة الأداء	بناء هيكل إداري رقمي بالكامل	رفع كفاءة التشغيل بنسبة ٤٠%
التمكين الاقتصادي	تحويل الأسر من الاحتياج إلى الإنتاج	خفض معدل الاعتماد على المساعدات
تنمية المجتمع	إشراك المجتمع في المسؤولية الاجتماعية	تعزيز ثقافة العمل التطوعي النوعي
الاستدامة المالية	تنويع مصادر الإيرادات عبر الأوقاف	تأمين الغطاء المالي للمشاريع طويلة المدى

ثانياً: خطة العمل التنفيذية (نماذج استرشادية)

بناءً على النماذج التي وفرتها للجمعية المرجعية (جمعية البر للقرى جنوب مكة)، تم اقتراح تطوير مصفوفة المشاريع لتكون أكثر عمقاً، بحيث يتم تحويل كل مبادرة إلى مشروع تنموي متكامل:

١. نموذج مبادرة التمكين الاقتصادي للأسر (بديل المشاريع متناهية الصغر)

بدلاً من الاكتفاء بالدعم المالي، يتم التركيز على حاضنات الأعمال المجتمعية:

- الهدف: نقل الأسر إلى مرحلة الاكتفاء الذاتي عبر التدريب المتخصص.
- الخطوات التشغيلية:
- ١. المسح الميداني: تحديد المهارات الفردية لكل أسرة في قرى محايل عسير.
- ٢. التدريب الموجه: عقد شراكات مع المعاهد التقنية لتقديم دورات (حرفية، تقنية، تجارية).
- ٣. التمويل المشروع: تقديم قروض حسنة أو منح تأسيسية مقترنة بخطة عمل واضحة.
- ٤. التسويق: إطلاق منصة رقمية محلية لتسويق منتجات هذه الأسر.

٢. نموذج مبادرة الاستدامة التعليمية والتقنية

- الهدف: تمكين الطلاب من مواصلة مسيرتهم التعليمية وتطوير مهاراتهم الرقمية.
- الآلية:
- إعداد بنك المهارات الذي يربط الطلاب بمتطوعين محترفين للتوجيه المهني.
- توفير أجهزة وتقنيات حديثة مرتبطة ببرامج محو الأمية الرقمية.

ثالثاً: الجدول الزمني المقترح (نموذج متابعة)

يجب استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لكل مبادرة لضمان الانضباط الزمني، كما هو موضح في هذا النموذج المطور للجمعية:

اسم المبادرة	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	المسؤول
التدريب والتمكين	تخطيط وشراكات	تدريب المجموعات	متابعة التأسيس	قياس الأثر	تنمية الموارد البشرية

اسم المبادرة	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	المسؤول
الدعم التعليمي	حصر الاحتياجات	توزيع الأدوات	برامج الإرشاد	تقييم المخرجات	القسم الاجتماعي

نصائح إضافية لتعزيز الأثر المؤسسي في محايل عسير:

١. تحليل البيانات: استثمر في أنظمة إدارة علاقات المستفيدين (CRM) لتوثيق كل حالة، مما يساعد في اتخاذ قرارات مبنية على حقائق وليس توقعات، وهو ما طالبت به في تصحيحك السابق لبياناتك.
 ٢. التوثيق الواقعي: اعتمد على الصور الواقعية الموثقة لعمليات التوزيع والتدريب لتعزيز الشفافية مع المانحين، وتجنب الصور التعبيرية العامة.
 ٣. الاستفادة من الموارد المحلية: محافظة محايل عسير تتميز بطبيعة جغرافية واقتصادية خاصة؛ اجعل برامجك (مثل سقيا الماء أو المشاريع الإنتاجية) متناعمة مع احتياجات القرى الجبلية والتهامية على حد سواء.
- ملاحظة: تم استنباط هذه الهيكلية بناءً على طلبك لعمل مؤسسي عظيم يدمج بين الرؤية الاستراتيجية والتنفيذ التشغيلي الدقيق الذي يظهر في النماذج التي شاركتها.